

VÝROČNÍ
ZPRÁVA **2005**



Úvodem



Rok 2005 byl pro naši organizaci QUIP - Společnost pro změnu přelomovým. Z malého, na dobrovolné práci založeného sdružení, které si pronajímalo jen externí pracovníky, se v roce 2005 stala organizace postavená na práci týmu stálých zaměstnanců.

První dva pracovníky jsme do stálého pracovního poměru mohli přijmout díky projektu Vlaštoky do ústavů, který se zaměřuje na analýzu podmínek pro pracovní uplatnění obyvatel ústavů a který administruje Česká unie pro podporované zaměstnávání.

V návaznosti na dva menší, dříve realizované vzdělávací projekty jsme pak v polovině roku 2005 zahájili rozsáhlý projekt financovaný z prostředků Evropských strukturálních fondů. Tento projekt zaměřený na profesní rozvoj pracovníků ústavů Středočeského kraje velmi rychle obsáhl téměř veškerou kapacitu naší organizace a umožnil přijmout do pracovního poměru další nové kolegy.

V návaznosti na aktivity projektu jsme pronajali a vybavili novou kancelář a učebnu v Praze 6, upevnili spolupráci s řadou odborníků i organizací, získali nové poznatky a schopnost dále rozvíjet organizaci.

Naše činnost by nebyla možná bez úzké spolupráce s našimi partnery, externími lektory a dalšími odborníky. Jménem celého pracovního týmu jim za loňskou spolupráci děkuji.

Milena Johnová, ředitelka



Poslání a cíle občanského sdružení

QUIP – Společnost pro změnu

Občanské sdružení QUIP - Společnost pro změnu bylo založeno v roce 2003. Posláním sdružení je podporovat rozvoj kvality a dobré praxe v sociálních službách, šířit vzdělanost v této oblasti a posilovat vědomí a práva uživatelů sociálních služeb.

Cíle sdružení:

- zprostředkovávat poskytovatelům sociálních služeb informace, konzultace a kontakty
- pořádat vzdělávací akce zaměřené na změnu přístupů poskytovatelů služeb k uživatelům
- seznamovat poskytovatele se Standardy kvality sociálních služeb, s významem hodnocení kvality služeb a učit poskytovatele tyto nástroje využívat
- podporovat poskytovatele při vytváření metodik poskytování služeb
- spolupracovat s odborníky a institucemi na národní i mezinárodní úrovni

Registrace, členové a orgány

Občanské sdružení QUIP – Společnost pro změnu je zaregistrováno u Ministerstva vnitra ČR pod č. j. VS/1-1/53350/03-R a bylo mu přiděleno IČO 26624389 dne 24. 3. 2003.

Orgány o.s. QUIP – Společnost pro změnu jsou:

- valná hromada
- výbor
- revizor
- kancelář sdružení

Výbor je výkonným orgánem sdružení, který za svou činnost odpovídá valné hromadě. V čele výboru stojí předseda. Předseda a místopředseda zastupují organizaci navenek.

Členy výboru v roce 2005 byla Pavla Baxová, předsedkyně, Milena Johnová, místopředsedkyně a Tatjana Kašílková, členka.

Tým pracovníků a lektorů

V roce 2005 naše občanské sdružení zaměstnávalo 6 pracovníků na částečný nebo plný pracovní úvazek a 17 pracovníků na dohodu o pracovní činnosti. Externí pracovníci zabezpečovali zejména lektorská a jiná specifická zadání vyplývající z realizovaných projektů.

V roce 2005 pracovali pro naše o. s. v pracovním poměru následující kolegové: Mgr. Milena Johnová, JUDr. Dana Kořínková, Mgr. Aurélie Chábová, Ing. Afréd Richter, Mgr. Ondřej Štěpánek, Mgr. Zuzana Bajerová, Lucie Janíková, Hanka Špitálníková, Mgr. Alena Schlegelová a Vojtěch Zima, DiS.

Členové našeho lektorského týmu jsou: Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Kateřina Benešová, Mgr. Dušan Dvořák, Mgr. Irena Heřmánková, Mgr. Lucie Laudová, Roman Hlavnička, Mgr. Daniela Hradecká, Mgr. Olina Janderová, PhDr. Monika Janíková, Mgr. Milíč Kaštánek, Mgr. Libor Kočí, Mgr. Kateřina Motyčková, Jana Plíšková, Mgr. Radka Votavová, Mgr. Hynek Jůn, PhDr. Bohumila Baštecká, PhDr. Milan Kinkor.

Za spolupráci a odbornou podporu děkujeme Mgr. Soně Holúbkové.

Činnost v roce 2005

Hlavní aktivity našeho občanského sdružení se v roce 2005 odvíjely od projektů, kterých jsme byli realizátorem nebo partnerem. Byly to následující projekty:

Vzdělávací program pro pracovníky transformujících se ústavů sociální péče



Středočeský kraj

Projekt začal v roce 2004, jeho realizace byla úspěšně dokončena v březnu 2005. Smyslem projektu bylo navrhnout a ověřit vzdělávací program pro pracovní týmy ústavů sociální péče, navrhnout systém zjišťování míry potřebné podpory obyvatel ústavů a připravit měření účinnosti služeb poskytovaných v ústavní péči.

V rámci projektu bylo vyzkoušeno také propojení s dalšími vzdělávacími programy zaměřenými na nové metody práce: augmentativní a alternativní komunikace a behaviorální terapie.

Projekt byl původně (v roce 2004) financován ze strany MPSV ČR a koncipován pro jeden vybraný ústav Středočeského kraje. V průběhu roku 2005 byl rozšířen o vzdělávání pracovních týmů v dalších dvou ústavech. Rozšíření umožnil grant Středočeského kraje.

Uvedený projekt připravil půdu pro realizaci dalšího projektu Profesionální rozvoj pracovníků ústavů Středočeského kraje.

Profesionální rozvoj pracovníků ústavů Středočeského kraje



Projekt byl připravován v první polovině roku 2005. Poskytnutí finanční podpory na jeho realizaci bylo schváleno v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů z grantového schématu Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin Ministerstvem práce a sociálních věcí. Projekt je realizován ve spolupráci s Středočeským krajem, Českou unií pro podporované zaměstnávání a Sdružením pro augmentativní a alternativní komunikaci.

Smyslem projektu je prostřednictvím programu celoživotního učení pracovníků ústavů péče posílit příležitosti klientů ústavů péče ke společenskému a pracovnímu začlenění. Vychází se z předpokladu, že profesionální rozvoj pracovníků povede ve svém důsledku k proměně metod práce nebo zavedení nových metod práce a přístupu personálu k lidem se zdravotním postižením. Nové metody práce lépe umožní vyrovnávání příležitostí klientů ústavů péče v přístupu k veřejným službám, zejména ke vzdělávání a zaměstnávání.

Cílem projektu je vyškolit pracovníky 24 ústavů zřizovaných Středočeským krajem a tím posílit míru sociálního začleňování lidí s mentálním a kombinovaným postižením, kteří patří v důsledku života v ústavu k nejvíce sociálně vyloučeným skupinám lidí. Základ projektu tkví v komplexním vzdělávacím programu pro pracovníky ústavů péče.

Vzdělávací program je tvořen souborem kurzů od úvodního kurzu pro všechny pracovníky ústavů zaměřeného na vybrané Standardy kvality sociálních služeb, přes kurzy speciálně sestavené pro řídicí pracovníky ústavů (např. řízení a zavádění změn, nové právní normy, zpracování vnitřních předpisů, ochrana práv lidí s mentálním postižením, supervize, vedení pracovníků apod.), kurzy pro pracovníky v přímé péči (individuální plánování, augmentativní a alternativní formy komunikace, behaviorální terapie, sociální učení, pracovní rehabilitace apod.). Vzdělávání by mělo mimo jiné iniciovat hlubší změny v min. třech ústavech a připravit podmínky pro rozvoj programů pracovní rehabilitace pro klienty ústavů péče.

Projekt má další aktivity, které se netýkají přímo vzdělávání. Jde zejména o sledování vývoje medikace klientů ústavů psychofarmaky. Provedené analýzy medikace by měly postihnout změny, které s sebou přinese zavedení nových metod práce do praxe, např. používání behaviorální terapie.

Další aktivitou je setkání odborníků s cílem prodiskutovat otázky související s realizací projektu i možnostmi transformace ústavní péče. Probíhají např. setkání lektorů zapojených do realizace kurzů, zástupců místních odborových organizací i centrálních odborových orgánů atd.

Dalším cílem projektu je zavést do každodenní praxe systém, který pracovníkům ústavů usnadní práci a zpřehlední výsledky jejich snah o sociální začlenění klientů a rozvoj jejich znalostí a dovedností. Jde o implementaci softwaru eEquip a eEquip mini. Zavedení systému je podpořeno zvyšováním počítačové gramotnosti prostřednictvím kurzu Základy práce na PC.

V rámci projektu vzniknou metodické pomůcky a koncepční materiály. Jde zejména o tři výukové filmy na téma komunitní služby, pracovní uplatnění na otevřeném trhu práce a metody práce s lidmi s těžkým postižením a dále o manuály pro sebehodnocení a individuální plánování služeb. Dále budou vytvořeny právní a ekonomické analýzy týkající se ústavní péče a její transformace apod.

Výstupy a výsledky projektu budou představeny a prodiskutovány se širší odbornou veřejností na závěrečné konferenci, která se uskuteční v Praze na jaře 2007.

Projekt má velké množství termínově a tématicky se překrývajících aktivit a od začátku realizace v srpnu 2005 byl hlavní náplní naší činnosti.

Vlaštovky do ústavů



ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ



Projekt, který vede Česká unie pro podporované zaměstnávání, je spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky. Byl realizován v průběhu roku 2005, ukončen bude v červenci 2006.

Smyslem projektu je posílit míru sociálního a pracovního začlenění klientů ústavní péče. Obsah tvoří analýza současných podmínek pro pracovní uplatnění obyvatel ústavů sociální péče, vytvoření praktických pomůcek pro pracovníky ústavů, kteří budou chtít ve větší míře podporovat pracovní uplatnění klientů na otevřeném trhu práce,

poskytnutí úvodního vyškolení pracovníkům ústavů a formulování opatření, jejichž realizace povede k vyšší míře sociálního začlenění klientů ústavní péče do přirozeného pracovního prostředí. Aktivity projektu také směřují k prosazení změn vnějších podmínek, omezujících úlohu ústavů jako nástroje sociálního začlenění lidí se zdravotním postižením.

Výsledkem realizace projektu by mělo být zvýšení kvality služeb, které poskytují ústavy; zejména vyšší míra naplňování standardů, dotýkajících se přímo sociálního začleňování.

K hlavním částem projektu patří následující aktivity: analýza právního prostředí, v němž ústavy poskytují své služby a lidé se zdravotním postižením žijí, a to s ohledem na možnosti pracovního prostředí, analýza dalších oblastí, které se dotýkají pracovních možností obyvatel ústavů sociální péče a obecněji i lidí se zdravotním postižením, návrhy řešení zjištěných problémů, se kterými se ústavy potýkají, jednání s institucemi, které mají v kompetenci ovlivnění podmínek pro pracovní uplatnění klientů ústavní péče a potažmo lidí se zdravotním postižením, jednodenní školení pro pracovníky padesáti ústavů sociální péče.

Naše role v projektu spočívá v koordinování a personálním zabezpečení vybraných kurzů a v koncepční práci, právní analýzy, příprava metodických pomůcek pro pracovníky ústavů apod.

Neprojektové a postprojektové aktivity

Částečně nad rámec probíhajících projektů jsme se aktivně zúčastňovali jednání o podobě zákona o sociálních službách pořádaných všemi zúčastněnými stranami. V průběhu tohoto procesu jsme vypracovali připomínky, které byly během legislativního procesu do zákona částečně zapracovány.

V průběhu roku se nám dařilo úspěšně distribuovat publikaci Svět bez ústavů – komentovanou kompilaci textů Milana Chába, která vznikla v rámci projektu Z ústavu do obce: pár kroků, podpořené Ministerstvem zdravotnictví v roce 2004. Oficiální setkání lidí, kteří se podíleli na vzniku knihy anebo kteří se osobně s Milanem Chábem znali, proběhlo 6. dubna 2006.

Naše organizace byla dále prezentována na mezinárodní konferenci Inclusion Europe, která proběhla ve dnech 19.-21. května v Praze. Přednesený příspěvek byl věnován situaci v ústavní péči v České republice a přípravě modelové transformace ústavní péče ve Středočeském kraji.

Vedle vzdělávacích aktivit, tvořících výše uvedených projektů, jsme zabezpečovali další odborné kurzy pro pracovníky v sociálních službách, zejména v ústavní péči.

Co nás čeká v roce 2006?

Na závěr roku jsme se v roli partnera zúčastnili přípravy projektu o. s. Rytmus s názvem **Správná volba**. Realizace projektu začne ihned po Novém roce 2006 a bude probíhat v letech 2006 a 2007.

Projekt je zaměřen na zkvalitnění pracovní rehabilitace pro mládež a dospělé lidi s mentálním a kombinovaným postižením. Zvýšení kvality by mělo být dosaženo tím, že v praxi budou používány nové, moderní prvky podpory rozvoje samostatnosti a soběstačnosti těchto lidí a bude navázána systematická spolupráce s rodiči. Projekt vychází ze zahraničních zkušeností (Velká Británie a Rakousko).

Cílem projektu je vytvořit a do praxe zavést nové prvky pracovní rehabilitace pro dvě cílové skupiny lidí, kteří patří k nejvíce sociálně vylučovaným: lidé s mentálním a kombinovaným postižením. Těmito prvky jsou metoda „case management“ a nové kurzy.

Naše role v projektu spočívá zejména v účasti na získávání zahraničních zkušeností, koncipování osnov kurzů a popisů nových metod práce, výukových pomůcek a studijních textů. V projektu budou využiti naši právní odborníci, lektori pro vzdělávání case managerů, specialisté na transformaci ústavní péče a komunitní služby.

Dalším partnerem projektu je Sdružení pro pomoc mentálně postiženým. Projekt je plně financován z prostředků Evropských strukturálních fondů, státního rozpočtu ČR a rozpočtu hl. m. Prahy.

Kromě práce na probíhajících projektech Profesní rozvoj pracovníků ústavů Středočeského kraje, Vlaštkovy do ústavů a Správná volba chceme realizovat menší projekt zaměřený na zmapování a ovlivnění současné soudní praxe týkající se práv lidí s mentálním postižením. Projekt bude implementován pod názvem **Život do svých rukou**.

Zpracovatelé projektu a mezinárodní nevládní organizace Centrum advokacie duševně postižených (MDAC), jehož zástupci přislíbili účast a podporu projektu, hodlají navázat dlouhodobou spoluprací s cílem zajistit dodržování práv lidí s duševním postižením a vytvoření systému podpor k realizaci jejich práv.

Koresponduje to s jedním z našich dlouhodobých cílů, kterým je zlepšení právního postavení lidí s postižením nepřiměřeně omezených ať už výrokem rozsudku o omezení nebo zbavení způsobilosti k právním úkonům nebo výkonem opatrovnictví.

Cílem projektu je změna soudní praxe a prohloubení informovanosti odborné veřejnosti v oblasti práv lidí s duševním postižením v souvislosti s omezováním způsobilosti k právním úkonům a opatrovnictvím.

Předpokladem a cestou k uskutečnění změn je odborná diskuse o všech tématech souvisejících s omezováním způsobilosti k právním úkonům, o alternativách k institutu omezení způsobilosti k právním úkonům, které by byly pro klienta méně restriktivní a podporovaly by jeho maximální začlenění do společnosti (asistované rozhodování, zvláštní plná moc apod.). Výsledky diskuse budou shrnuty ve Sborníku.

Dále se budeme snažit získat finanční podporu na realizaci projektu **Pro změnu**, jehož základní struktura je inspirována projektem Profesní rozvoj pracovníků ústavů Středočeského kraje a bude rozšířena, jak obsahově o další speciální metody práce lidí s mentálním postižením, tak i teritoriálně na všechny kraje vyjma hlavního města.



Fotodokumentace průběhu natáčení filmu *Metody práce s lidmi s těžkým mentálním postižením*, autor: Jirka Diviš

FINANČNÍ UKAZATELE (v tis. Kč)

	1. 1. 2005	31. 12. 2005	
ROZVAHA	Dlouhodobý majetek	0	132
	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	0	132
	Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	0	132
	Krátkodobý majetek	380	10 611
	Poskytnuté provozní zálohy	0	15
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0	10 402
	Jiné pohledávky	0	20
	Pokladna	4	9
	Bankovní účty	380	174
	Aktiva celkem	380	10 611
	Vlastní zdroje	119	1
	Účet výsledku hospodaření	0	-118
	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-127	0
	Nerozdělený zisk / neuhrazená ztráta min. let	246	119
	Cizí zdroje	261	10 610
	Krátkodobé závazky	70	208
	Dodavatelé	7	27
	Zaměstnanci	5	108
	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	0	51
	Ostatní přímé daně	5	17
	Dohadné účty pasivní	9	1
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	44	4	
Výnosy příštích období	191	10 402	
Pasiva celkem	380	10 611	

VÝSLEDOVKA

A. NÁKLADY

	činnost		
	neprojektová	projektová	celkem
I. Spotřebované nákupy celkem	43	122	165
501 Spotřeba materiálu	42	113	155
502 Spotřeba energie	0	9	9
504 Prodané zboží	1	0	1
II. Služby celkem	39	597	636
511 Opravy a udržování	1	7	8
512 Cestovné	8	38	46
518 Ostatní služby	30	552	582
III. Osobní náklady celkem	30	891	921
521 Mzdové náklady	30	690	720
524 Zákonné sociální pojištění	0	149	149
525 Ostatní sociální pojištění	0	52	52
V. Ostatní náklady celkem	7	36	43
541 Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	8	8
548 Manka a škody	0	28	28
549 Jiné ostatní náklady	7	0	7
VI. Odpisy, prodaný majetek	8	131	139
551 Odpisy DNM a DHM	0	131	131
552 Zůstatková cena prodaného DNM a DHM	8	0	8
Účtová třída 5 celkem	127	1 777	1 904
B. VÝNOSY			
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	123	231	354
602 Tržby z prodeje služeb	107	231	338
604 Tržby za prodané zboží	16	0	16
IV. Ostatní výnosy celkem	31	2	33
649 Jiné ostatní výnosy	31	2	33
V. Tržby z prodeje majetku	47	0	47
652 Tržby z prodeje DNM a DHM	8	0	8
654 Tržby z prodeje materiálu	39	0	39
VI. Přijaté příspěvky celkem	0	4	4
684 Přijaté příspěvky (dary)	0	4	4
VII. Provozní dotace celkem	0	1 347	1 347
691 Provozní dotace	0	1 347	1 347
Účtová třída 6 celkem	201	1 584	1 785
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	74	-193	-119

Komentář k finančním výkazům:

- rozvahový den je 31. 12. 2005
- účtujeme v systému podvojného účetnictví v souladu se zákonem o účetnictví a s českými účetními standardy pro účetní jednotky, které nebyly založeny za účelem podnikání
- všechny závazky sdružení k rozvahovému dni jsou ve splatnosti
- žádné z aktiv společnosti není zatíženo zástavním právem nebo věcným břemenem
- výnosy příštích období 10 402 tis. Kč jsou protiúčtem k nečerpané části finanční podpory probíhajících projektů
- částka na účtě 548 manka a škody je suma odcizeného majetku (vyloupení kanceláře)
- hospodaření našeho občanského sdružení skončilo účetní ztrátou 119 tis. Kč. Tato vznikla z titulu nákladů souvisejících s realizovaným projektem ve výši 193 tis. Kč, které nebyly z časových důvodu včas pokryty smluvní finanční podporou
- hospodaření sdružení v neprojektových aktivitách skončilo s hospodářským výsledkem 74 tis. Kč.

DĚKUJEME ...

V roce 2005 jsme úzce spolupracovali s těmito partnerskými organizacemi:

Středočeský kraj

Středočeský kraj

Česká unie pro podporované zaměstnávání, o. s.

ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Rytmus, o. s.

R Y T M U S

APLA Praha - Asociace pomáhající lidem s autismem

APLA
Praha

Sdružení pro augmentativní a alternativní komunikaci

S P A K

o. s. DUHA - Integrace osob s mentálním postižením

D U H A
Integrace osob s mentálním postižením

MDAC - Centrum advokacie duševně postižených

MDAC
Mental
Disability
Advocacy
Center

V naší práci nás zvýhodněnými obchodními podmínkami podpořili:

p. Daniel Ladman

společnost SV Agency s.r.o.

společnost ALERTE, s.r.o.

Naše činnost byla financována z prostředků:

Evropského sociálního fondu



Státního rozpočtu České republiky



Středočeského kraje

Středočeský kraj



QUIP - Společnost pro změnu

Sídlo Na Baterích 57/505, 162 00 PRAHA 6

Adresa projektových aktivit:

Studentská 3, 160 00 PRAHA 6

tel. 233 322 319, 739 560 710, fax 233 322 319

e-mail: info@quipcz.cz, www.quipcz.cz, www.kvalitavpraxi.cz