

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2006



Úvodem



V roce 2006 jsme realizovali nebo byli partnery v šesti projektech, z nichž většina byla zaměřena na vzdělávání profesionálů ve službách pro lidi s mentálním postižením. Vznikl první katalog vzdělávacích kurzů určený nejširšímu okruhu poskytovatelů sociálních služeb v celé ČR.

Dalším významným tématem naší činnosti byly právní aspekty poskytování sociálních služeb a ochrana práv lidí s mentálním postižením zaštitěné dvěma převážně právnícky zaměřenými projekty. Právní tematika se promítala i do projektů zaměřených na vzdělávání.

Novým prvkem v činnosti organizace se stala propagace příkladů dobré praxe prostřednictvím našeho partnerství s občanským sdružením Rytmus při vyhlašování soutěže Cena Milana Chába.

Za spolupráci v roce 2006 děkujeme všem partnerům, lektorům a dalším odborníkům.

Milena Johnová, ředitelka



Poslání a cíle občanského sdružení QUIP – Společnost pro změnu

Občanské sdružení QUIP – Společnost pro změnu bylo založeno v roce 2003 za účelem podpory rozvoje kvality a dobré praxe v sociálních službách, šíření vzdělanosti v této oblasti a posilování vědomí a práv uživatelů sociálních služeb, zejména lidí s mentálním postižením.

Registrace, členové a orgány

Občanské sdružení QUIP – Společnost pro změnu je zaregistrováno u Ministerstva vnitra ČR pod č. j. VS/1-1/53350/03-R a bylo mu přiděleno IČO 26624389 dne 24. 3. 2003. Orgány o.s. QUIP – Společnost pro změnu jsou: valná hromada, výbor, revizor a kancelář sdružení. Výbor je výkonným orgánem sdružení, který za svou činnost odpovídá valné hromadě. V čele výboru stojí předseda. Předseda a místopředseda zastupují organizaci navenek.

Členy výboru v roce 2005 byla Pavla Baxová, předsedkyně, Milena Johnová, místopředsedkyně a Tatjana Kašlíková, členka.

Tým pracovníků a lektorů

V roce 2006 naše občanské sdružení zaměstnávalo 6 pracovníků na částečný nebo plný pracovní úvazek a 17 pracovníků na dohodu o pracovní činnosti. Externí pracovníci zabezpečovali zejména lektorská a jiná specifická zadání vyplývající z realizovaných projektů.

V roce 2005 pracovali pro Quip. v pracovním poměru následující kolegové: Mgr. Milena Johnová, JUDr. Dana Kořínková, Mgr. Aurélie Chábová, Ing. Afréd Richter, Mgr. Ondřej Štěpánek, Lucie Janíková, Hanka Špitálníková, Lukáš Kutek, Jan Strnad a Jana Rimbalová

Členové našeho lektorského týmu byli: Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Kateřina Benešová, Mgr. Dušan Dvořák, Mgr. Irena Heřmánková, Mgr. Lucie Laudová, Roman Hlavnička, Mgr. Daniela Hradecká, Mgr. Olina Janderová, PhDr. Monika Janíková, Mgr. Milíř Kaštánek, Mgr. Libor Kočí, Mgr. Kateřina Motyčková, Jana Plišková, Mgr. Radka Votavová, Mgr. Hynek Jůn, PhDr. Bohumila Baštecká, PhDr. Milan Kinkor.

Za spolupráci a odbornou podporu děkujeme Mgr. Soně Holúbkové.

Činnost v roce 2006

Hlavní aktivity našeho občanského sdružení se v roce 2006 odvíjely od projektů, kterých jsme byli realizátorem nebo partnerem.

Profesní rozvoj pracovníků ústavů Středočeského kraje



Středočeský kraj

ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ



Projekt pokračuje od 1. srpna 2005 a potrvá do 31.7. 2007. Poskytnutí finanční podpory na jeho realizaci bylo schváleno v rámci OP RLZ z grantového schématu Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin MPSV ČR. Projekt je realizován ve spolupráci se Středočeským krajem, Českou unií pro podporované zaměstnávání a Sdružením pro augmentativní a alternativní komunikaci.

Smyslem projektu je prostřednictvím programu celoživotního učení pracovníků ústavní péče posílit příležitosti klientů ústavní péče ke společenskému a pracovnímu začlenění. Vychází se z předpokladu, že profesní rozvoj pracovníků povede ve svém důsledku k proměně metod práce nebo zavedení nových metod práce a přístupu personálu k lidem se zdravotním postižením. Nové metody práce lépe umožní vyrovnávání příležitostí klientů ústavní péče v přístupu k veřejným službám, zejména ke vzdělávání a zaměstnávání.



Vzdělávací program je tvořen souborem kurzů, od úvodního kurzu pro všechny pracovníky ústavu zaměřeného na vybrané Standardy kvality sociálních služeb, přes kurzy speciálně sestavené pro řídicí pracovníky ústavů (např. řízení a zavádění změn, nové právní normy, zpracování vnitřních předpisů, ochrana práv lidí s mentálním postižením, supervize, vedení pracovníků apod.), kurzy pro pracovníky v přímé péči (individuální plánování, augmentativní a alternativní formy komunikace, behaviorální terapie, sociální učení, pracovní rehabilitace apod.).

Vzdělávání by mělo mimo jiné iniciovat hlubší změny v min. třech ústavech a připravit podmínky pro rozvoj programů pracovní rehabilitace pro klienty ústavní péče.

Projekt má další aktivity, které se netýkají přímo vzdělávání. Jde zejména o sledování vývoje medikace klientů ústavů psychofarmaky. Provedené analýzy medikace by měly postihnout změny, které s sebou přinese zavedení nových metod práce do praxe, např. používání behaviorální terapie. Další aktivitou je setkávání odborníků s cílem prodiskutovat otázky související s realizací projektu i možnostmi transformace ústavní péče. Probíhají např. setkání lektorů zapojených do realizace kurzů, zástupců místních odborových organizací i centrálních odborových orgánů atd.



Dalším cílem projektu je zavést do každodenní praxe systém, který pracovníkům ústavů usnadní práci a zpřehlední výsledky jejich snah o sociální začlenění klientů a rozvoj jejich znalostí a dovedností. Jde o implementaci softwaru eQuip a eQuip mini. Zavedení systému je podpořeno zvyšováním počítačové gramotnosti prostřednictvím kurzu Základy práce na PC.

V rámci projektu vzniknou metodické pomůcky a koncepční materiály. Jde zejména o tři výukové filmy na téma komunitní služby, pracovní uplatnění na otevřeném trhu práce a metody práce s lidmi s těžkým postižením a dále o manuály pro sebehodnocení a individuální plánování služeb. Dále budou vytvořeny právní a ekonomické analýzy týkající se ústavní péče a její transformace apod.

Výstupy a výsledky projektu budou představeny a prodiskutovány se širší odbornou veřejností na závěrečné konferenci, která se uskuteční v Praze létě v 2007.

Projekt má velké množství termínově a tématicky se překrývajících aktivit a od začátku jeho realizace v srpnu 2005 byl hlavní náplní naší činnosti.



Vlaštovky do ústavů



ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ



Projekt, který vedla Česká unie pro podporované zaměstnávání, byl spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky. Byl realizován od roku 2005 a ukončen byl v červenci 2006. Jeho smyslem bylo posílit míru sociálního a pracovního začlenění klientů ústavní péče.



K hlavním částem projektu patřily analýza podmínek pro pracovní uplatnění obyvatel ústavů sociální péče, vytvoření praktických pomůcek pro pracovníky ústavů, kteří chtějí ve větší míře podporovat pracovní uplatnění klientů na otevřeném trhu práce, poskytnutí úvodního vyškolení pracovníkům ústavů a formulování opatření, jejichž realizace povede k vyšší míře sociálního začlenění klientů ústavní péče do přirozeného pracovního prostředí.

Hlavním výstupem projektu se krom vyškolených pracovníků ústavů sociální péče stal manuál Pracovní uplatnění klientů ústavní péče.

Život do svých rukou



Projekt byl realizován od června 2006 a skončí v dubnu roku 2007. O.s. QUIP, společnost DUHA, o.s. Rytmus a Centrum advokacie duševně postižených dospěly v rámci svých aktivit ke zkušenosti, že v ČR jsou rezervy v dodržování a realizaci základních lidských práv a svobod lidí s postižením kognitivních funkcí (jde zejména o lidi s mentálním postižením, duševním onemocněním, porazovým poškozením mozku, stárnoucí, závislé na omamných látkách apod.). Tyto rezervy jsou také v aplikaci právní úpravy omezování způsobilosti k právním úkonům a při výkonu opatrovnictví. Právě na tuto právní problematiku se zaměřil projekt život do svých rukou.



Právo být sám sebou



Doba realizace projektu je od září 2006, projekt skončí v červenci 2007.

K tomuto projektu nás přizvalo jako partnera o.s. Portus. Hlavním cílem projektu bylo zvýšení schopnosti poskytovatelů sociálních služeb hájit a prosazovat práva lidí s mentálním postižením. Projekt probíhal v Praze se zapojením regionálních partnerů. Aktivity projektu byly realizovány ve dvou rovinách:

1. rovina odborná (příprava osvětových materiálů): práce širší a užší pracovní skupiny, zpracování právní analýzy, příručky a dalších materiálů, které poskytovatelům sociálních služeb poskytly fundovaný návod pro řešení situací, ve kterých dochází nebo může dojít k omezení práv klientů.
2. rovina osvětová: informace a poznatky, shromážděné v rámci projektu, byly několika kanály šířeny směrem k zadavatelům, poskytovatelům i uživatelům služeb: uspořádání tematicky zaměřené odborné konference, distribuce písemných materiálů v tištěné i elektronické podobě, internetové diskusní fórum apod.

Správná volba



Projekt začal v lednu 2006 a bude ukončen v prosinci 2007. Jeho realizátorem je o.s. Rytmus.

Realizace projektu byla zahájena na začátku roku 2006 a potrvá do konce roku 2007. Je zaměřena na zkvalitnění pracovní rehabilitace pro mládež a dospělé lidi s mentálním a kombinovaným postižením. Zvýšení kvality by mělo být dosaženo tím, že v praxi budou používány nové, moderní prvky podpory rozvoje samostatnosti a soběstačnosti těchto lidí a bude navázána systematická spolupráce s rodiči. Projekt vychází ze zahraničních zkušeností (Velká Británie a Rakousko) a jeho cílem je vytvořit a do praxe zavést nové prvky pracovní rehabilitace pro dvě cílové skupiny lidí, kteří patří k nejvíce sociálně vylučovaným: lidé s mentálním a kombinovaným postižením. Těmito prvky jsou metoda „case management“ a nové vzdělávací kurzy.

Naše role v projektu spočívá zejména v účasti na získávání zahraničních zkušeností, koncipování osnov kurzů a popisů nových metod práce, výukových pomůcek a studijních textů. V projektu budou využiti naši právní odborníci, lektori pro vzdělávání case managerů, specialisté na transformaci ústavní péče a komunitní služby. Dalším partnerem projektu je Sdružení pro pomoc mentálně postiženým.



Projekt financovaný z Operačního programu rozvoje lidských zdrojů byl zahájen 1. října 2006 a potrvá do konce června 2008. Jeho smyslem je prostřednictvím profesního rozvoje pracovníků v sociálních službách rozšířit možnosti sociálního začlenění obyvatel ústavů sociální péče a dalších pobytových sociálních služeb pro lidi se zdravotním postižením.



Obsahem projektu jsou kurzy určené manažerům i pracovníkům, kteří se věnují přímé práci s lidmi s postižením. Kurzy lze rozdělit do dvou hlavních skupin. První skupina kurzů přímo navazuje na požadavky související s aplikací Standardů kvality. Jde o Kurz pro klíčové pracovníky, Kurz pro moderátory a metodiky individuálního plánování, Kurz pro management, Úvod do Standardů kvality sociálních služeb a Softwarové nástroje řízení. Praxe ukazuje, že velmi chybí nástroje pro práci s lidmi s nejtěžšími formami postižení, kteří nejsou ani v kontaktu se svým okolím a pro které nelze udělat individuální plány podle požadavků Standardů kvality sociálních služeb.

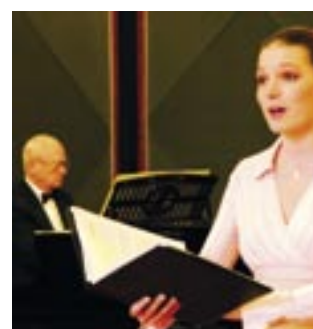
Dalším problémem, se kterým se pracovníci v sociálních službách setkávají, je absence metod, které pomohou lidem s mentálním postižením naučit se zvládat dovednosti každodenního života tak, aby se mohli více zapojit do společnosti. Proto je připravena druhá skupina kurzů zaměřujících se na specifické metody, které zkvalitňují život lidí s postižením a rozšiřují možnosti jejich sociálního začlenění: Preterapie, Feuersteinův program instrumentálního obohacování, Bazální stimulace, Reiki, Kraniosakrální terapie, Dramaterapie a nástavbové kurzy Augmentativní a alternativní komunikace (AAK) a Behaviorální terapie.

Některé z výše uvedených metod jsou u nás používány ve prospěch lidí s postižením velmi zřídka, jiné zdaleka ne tolik, jak by bylo potřeba (např. AAK nebo Behaviorální terapie). Preterapie, Bazální stimulace, Reiki a Kraniosakrální terapie jsou určeny především pro práci s lidmi s nejtěžšími formami postižení. Feuersteinův program a Dramaterapie pomáhají lidem s různým stupněm mentálního postižení naučit se praktické dovednosti všedního dne.

V roce 2006 proběhla přípravná fáze pro realizaci vzdělávacích aktivit a byla připravena první nabídka kurzů.



V roce 2006 se Quip připojil k občanskému sdružení Rytmus jako spoluvyhlašovatel celostátní soutěže Cena Milana Chába. Cílem soutěže je šíření příkladů dobré praxe a ocenění lidí, kteří převzali osobní odpovědnost za život znevýhodněných lidí. Na Cenu Milana Chába byly nominovány osobnosti z celé České republiky, které svými počiny například v organizacích státní správy, neziskových organizacích, ústavech sociální péče, školách atd. přispěly k sociálnímu začlenění dítěte či dospělé osoby, k jejímu směřování z prostředí odděleného od ostatní společnosti do běžného života.



Slavnostní vyhlášení výsledků soutěže se konalo 21. listopadu v Primátorské rezidenci pod záštitou pražského primátora MUDr. Pavla Béma. První místo získala paní Božena Marešová z Horního Bezděkova za to, že se stala úžasnou maminkou Moniky, původně umístěné v ústavu sociální péče. Na druhém místě byla oceněna paní Ilona Machová z Ústavu sociální péče v Litvínově - Janově za podporu Šárky, která se po letech v strávených v ústavu zcela osamostatnila. Třetí místo obsadila paní Jana Šajmovičová ze Základní a mateřské školy Nedašovská, Praha - Zličín za vytvoření skvělých vzdělávacích podmínek Lukášovi a celé jeho třídě.

Mediální partner: **RESPEKT**

Cenu podpořili:



a Nadace PRECIOSA.

V roce 2006 jsme úzce spolupracovali s těmito partnerskými organizacemi:



RYTMUS, o. s.

Česká unie pro podporované zaměstnávání, o. s.



Středočeský kraj

Středočeský kraj

APLA Praha - Asociace pomáhající lidem s autismem



Sdružení pro augmentativní a alternativní komunikaci

o. s. DUHA - Integrace osob s mentálním postižením



MDAC - Centrum advokacie duševně postižených

PORTUS, o.s.



V naší práci nás podpořili:

p. Daniel Ladman
společnost SV Agency s.r.o.
společnost ALERTE, s.r.o.

Česká advokátní komora
Justiční akademie

Naše činnost byla financována z prostředků:



Evropského sociálního fondu



Státního rozpočtu České republiky



Nadace rozvoje občanské společnosti

DĚKUJEME

FINANČNÍ UKAZATELE (v tis. Kč)

ROZVAHA

	1. 1. 2006	31. 12. 2006
Dlouhodobý majetek	132	132
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	132	132
Oprávký k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	132	132
Krátkodobý majetek	10 611	8 804
Poskytnuté zálohy	0	88
Pohledávky - odběratelé	0	30
Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	10 402	5 788
Jiné pohledávky	20	20
Pokladna	9	26
Bankovní účty	165	2 837
Příjmy příštích období	0	25
Aktiva celkem	10 611	8 804
Vlastní zdroje	1	- 54
Účet výsledku hospodaření	0	-54
Nerozdělený zisk / neuhrazená ztráta min. let	1	0
Cizí zdroje	10 610	8 858
Dodavatelé	27	26
Zaměstnanci	108	134
Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	51	61
Ostatní přímé daně	17	18
Dohadné účty pasivní	1	0
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	4	0
Výnosy příštích období	10 402	8 613
Pasiva celkem	10 611	8 804

VÝSLEDOVKA

A. NÁKLADY

	hlavní činnost	činnost	celkem
I. Spotřebované nákupy celkem	93 530	61 336	154 866
501 Spotřeba materiálu	61 336	84 730	146 066
502 Spotřeba energie	8 200	0	8 200
503 Spotřeba ostatních dodávek	600	0	600
II. Služby celkem	2 033 307	81 097	2 114 404
511 Opravy a udržování	2 447	3 900	6 347
512 Cestovné	212 660	0	212 660
513 Náklady na reprezentaci	107 881	0	107 881
518 Ostatní služby	1 710 319	77 197	1 787 516
III. Osobní náklady celkem	2 581 238	19 941	2 601 179
521 Mzdové náklady	2 071 802	12 924	2 084 726
524 Zákonné sociální pojištění	509 436	0	509 436
525 Ostatní sociální náklady	0	7 017	7 017
IV. Daně a poplatky celkem	2 780	0	2 780
538 Ostatní daně a poplatky	2 780	0	2 780
V. Ostatní náklady celkem	7 845	4 395	12 240
549 Jiné ostatní náklady	7 845	3 069	10 914
VI. Odpisy, prodaný majetek	8	0	8
552 Zůstatková cena prodaného DNM a DHM	8	0	8
Účtová třída 5 celkem	4 718 708	166 769	4 885 477

B. VÝNOSY

I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	318 276	104 733	423 009
602 Tržby z prodeje služeb	318 276	82 189	400 465
604 Tržby za prodané zboží	16	22 544	22 544
IV. Ostatní výnosy celkem	1 717	8 592	10 309
641 Smluvní pokuty a úroky z prodlení	96	0	0
644 Úroky	80	0	80
649 Jiné ostatní výnosy	1 541	8 592	10 133
VI. Přijaté příspěvky celkem	250	0	250
684 Přijaté příspěvky (dary)	250	0	250
VII. Provozní dotace celkem	4 397 774	0	4 397 774
691 Provozní dotace	4 397 774	0	4 397 774
Účtová třída 6 celkem	4 718 017	113 325	4 831 342
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	- 691	-53 444	-54 135



QUIP - Společnost pro změnu
Sídlo Na Baterkách 57/505, 162 00 PRAHA 6
Kancelář: Studentská 3, 160 00 PRAHA 6
tel. 233 322 319, 739 560 710, fax 233 322 319
e-mail: info@kvalitavpraxi.cz, www.kvalitavpraxi.cz